

# Die Bundesagentur für Arbeit als moderner Dienstleister

Bernd Schröder – Arbeitsagentur Rostock, Geschäftsführer Interner Service



Fachtagung des  
Ministeriums für Soziales und Gesundheit  
11.03.2010, Schwerin,  
Haus der kommunalen Selbstverwaltung

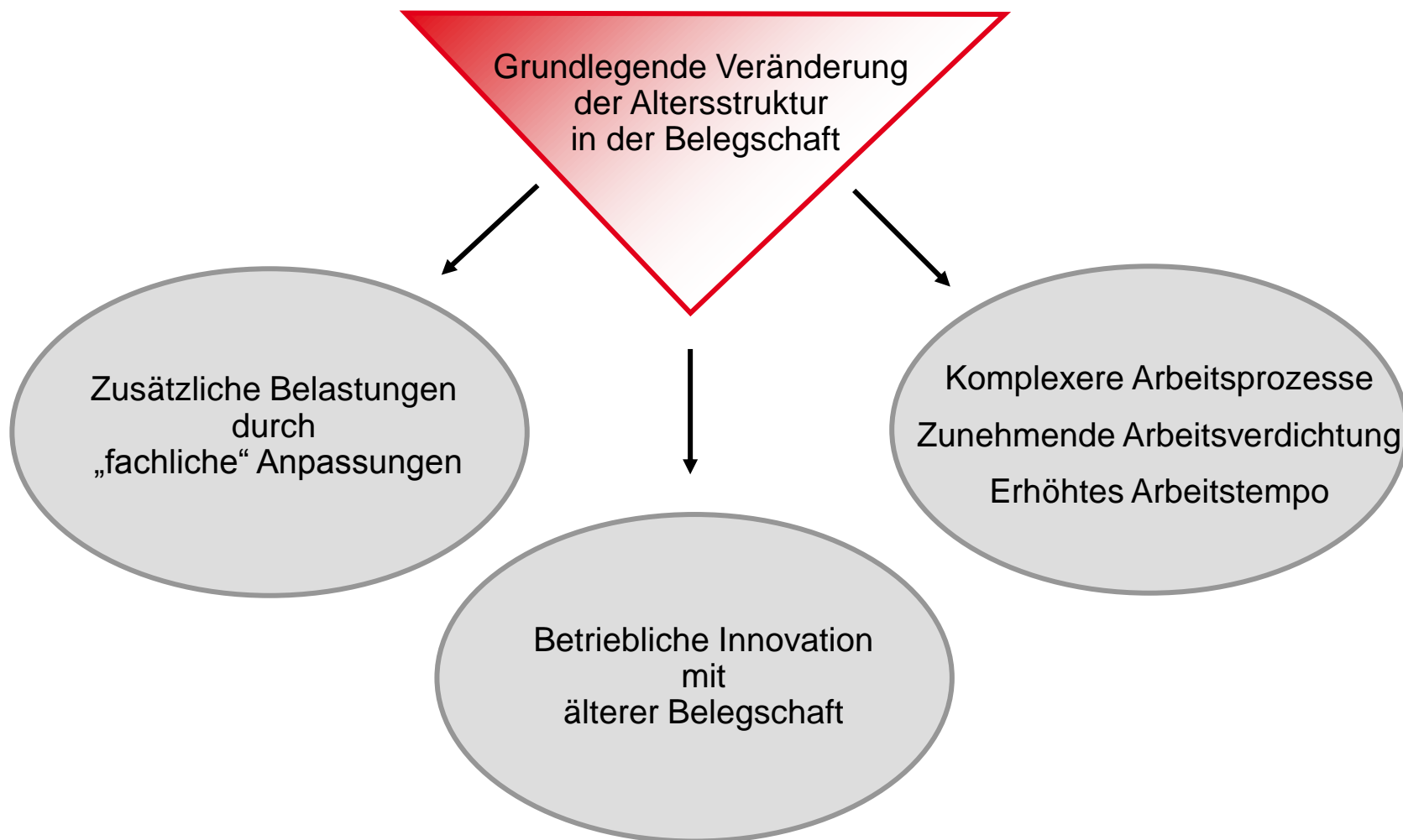


**Bundesagentur für Arbeit**

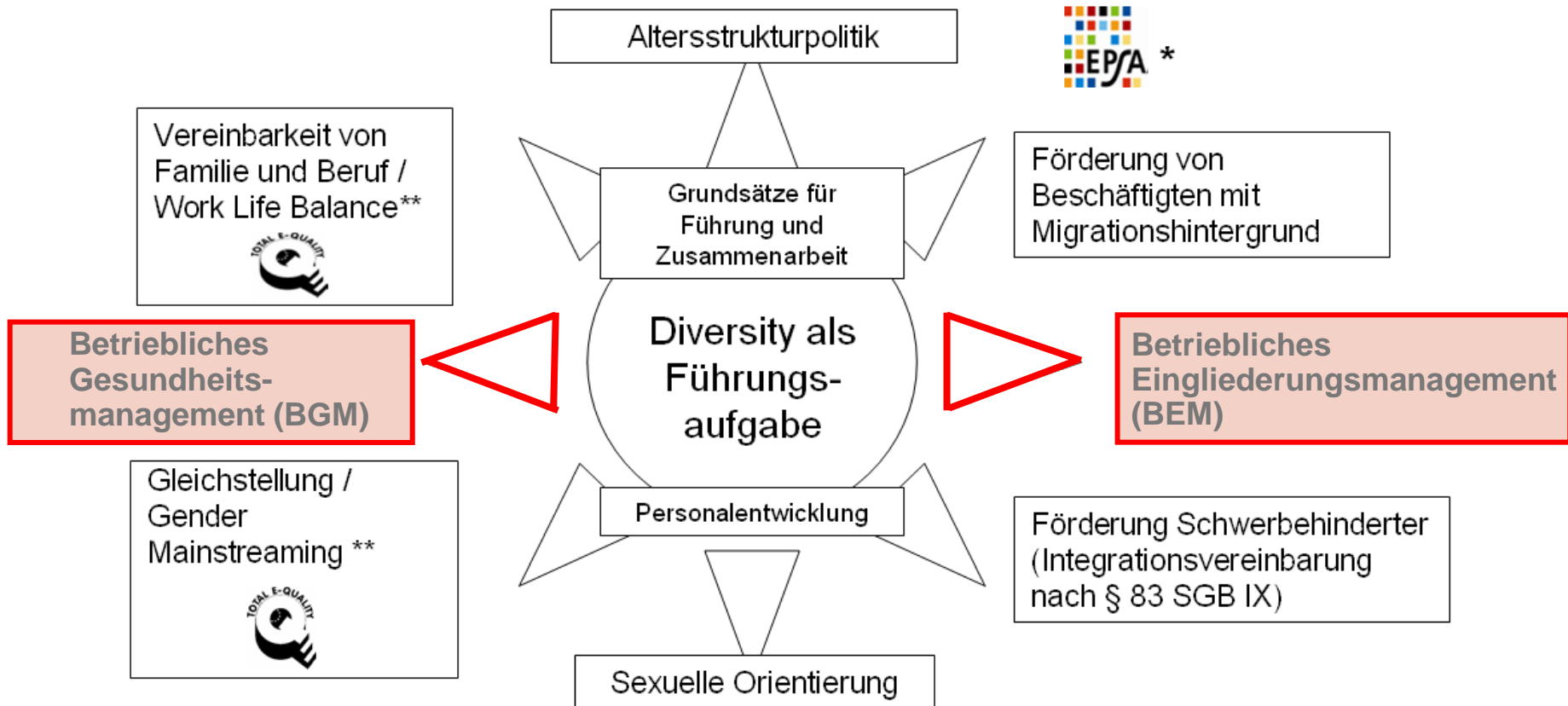
Agentur für Arbeit Rostock  
Verbund Standort Interner Service  
für Mecklenburg-Vorpommern

# Anforderungen an künftige Personalressourcen in den Arbeitsagenturen MV aus dem demografischen Wandel

---



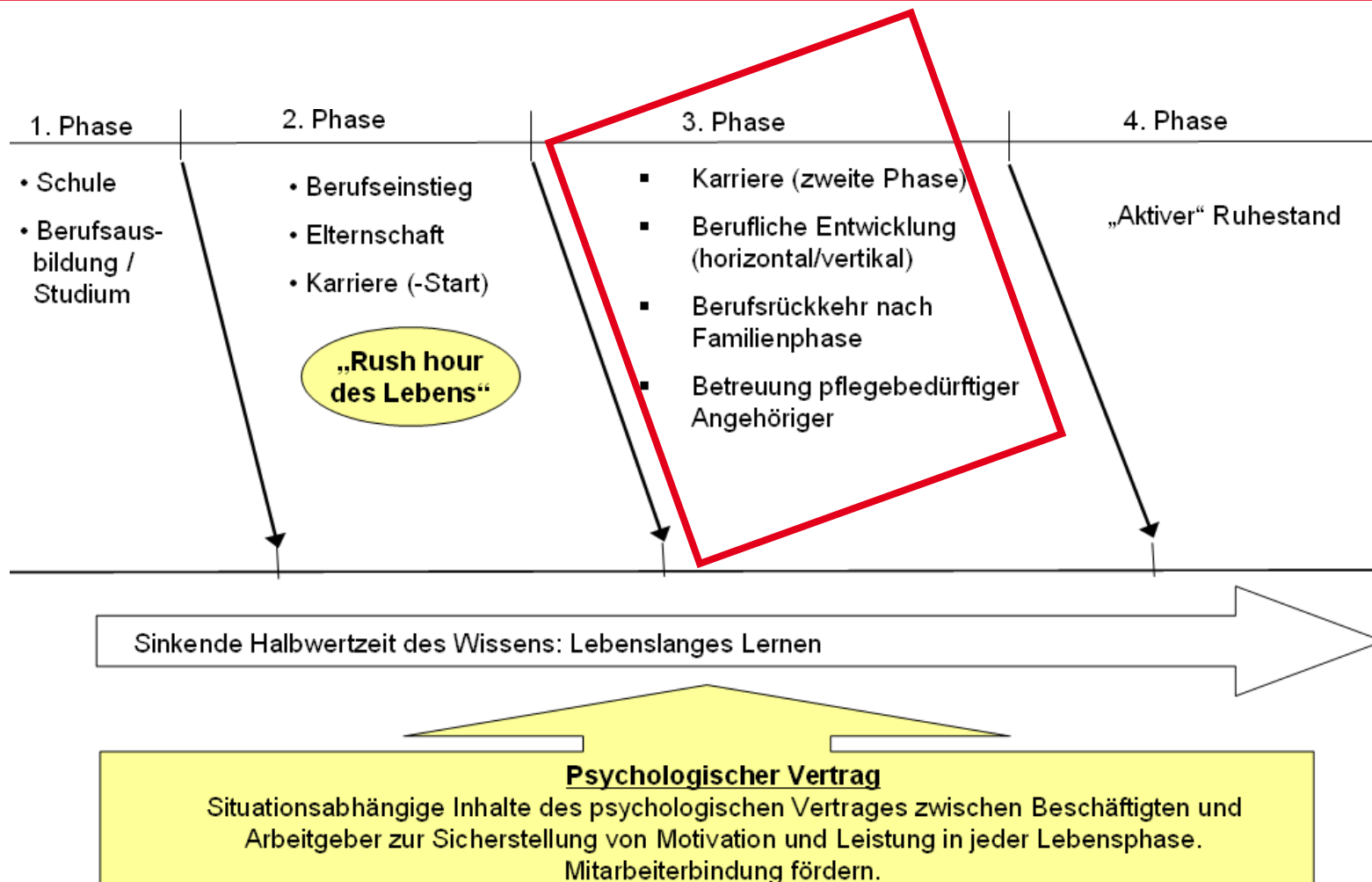
# Diversity Management in der BA



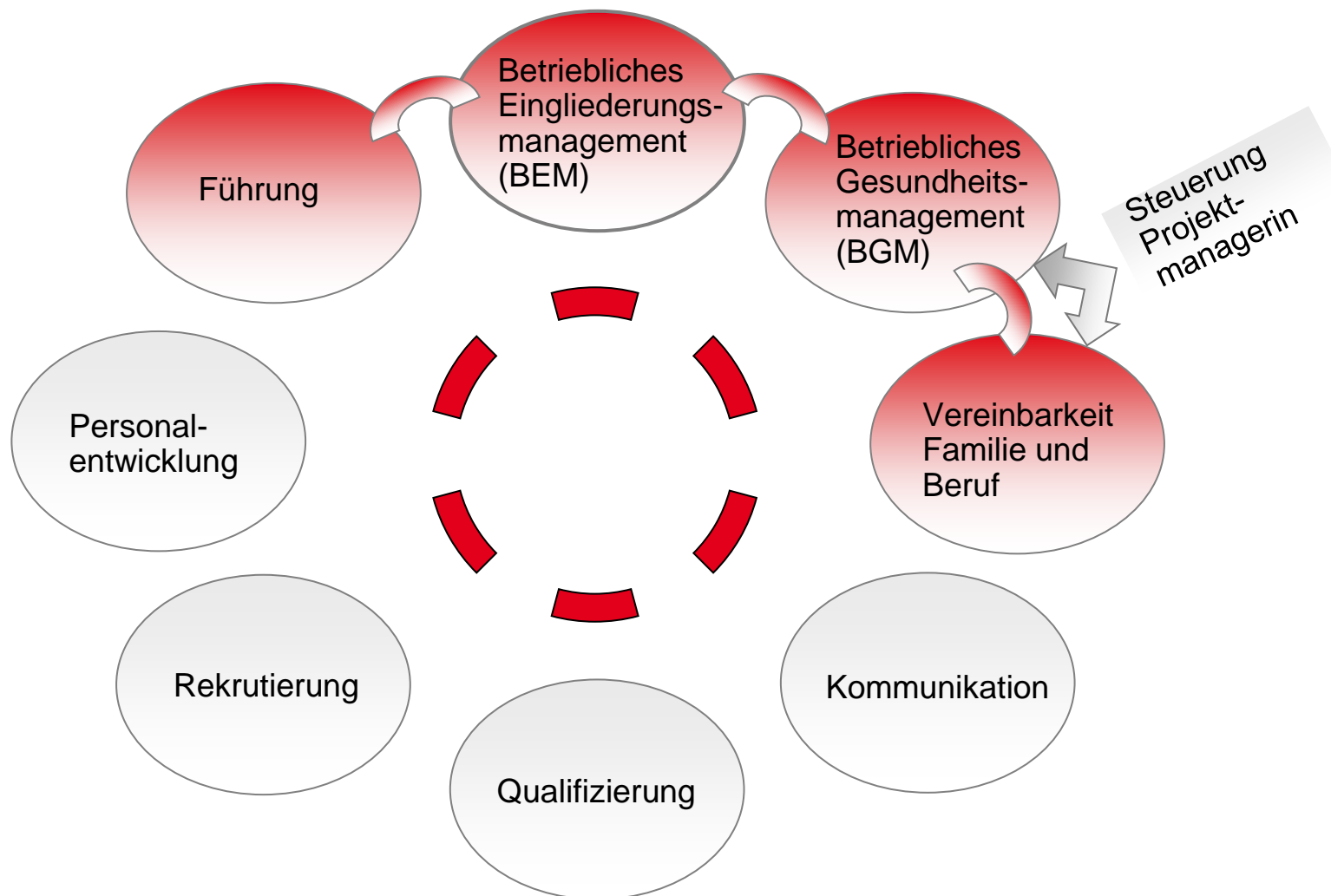
\*\*mehrmals Auszeichnung mit dem Total E-Quality-Prädikat

\* Erhalt eines Diploms beim European Public Sector Award

# Lebensphasenorientierte Personalentwicklung in den AA MV



## Den demografischen Wandel steuern mit ... (1)



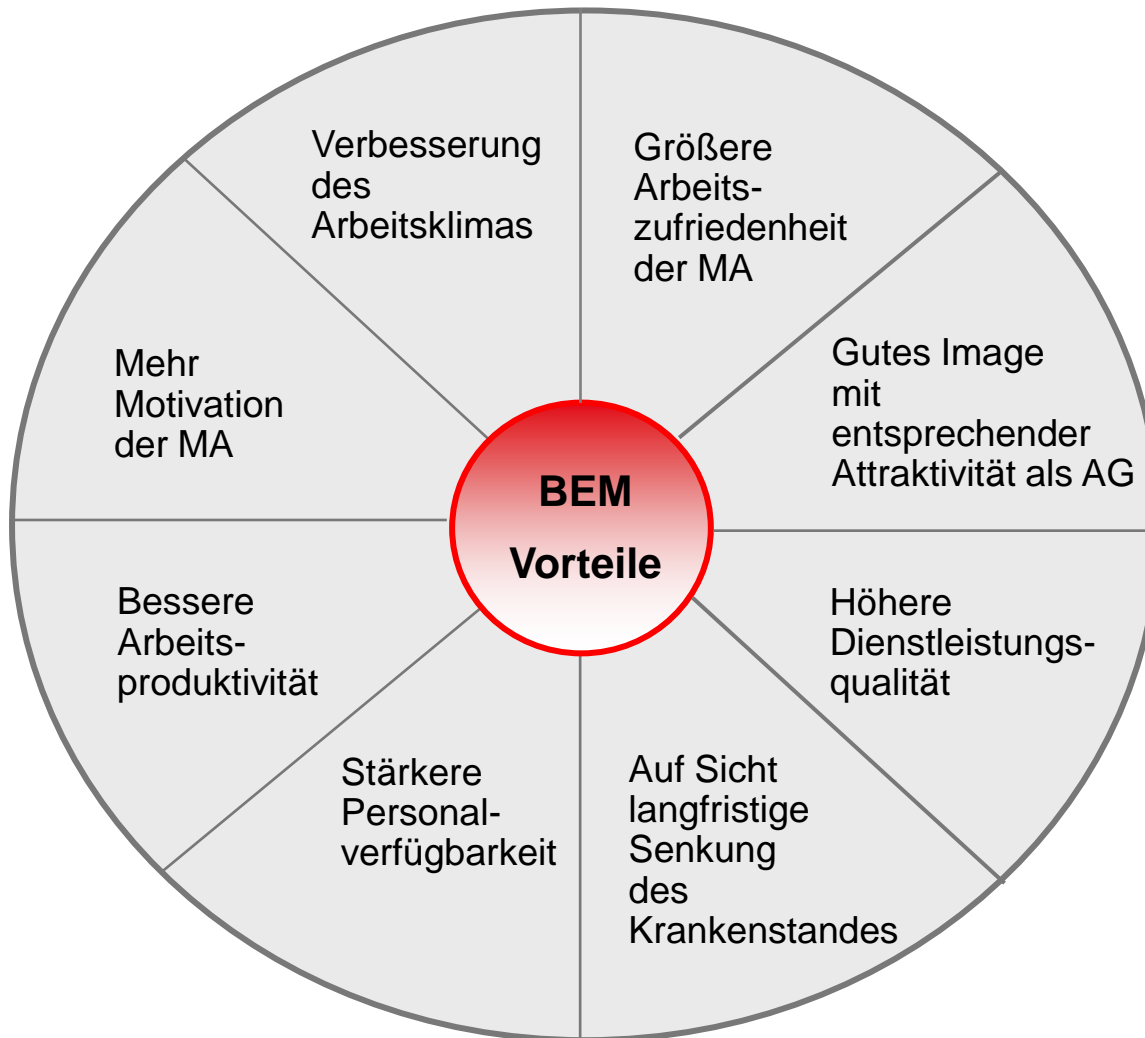
## Ziele BEM

---

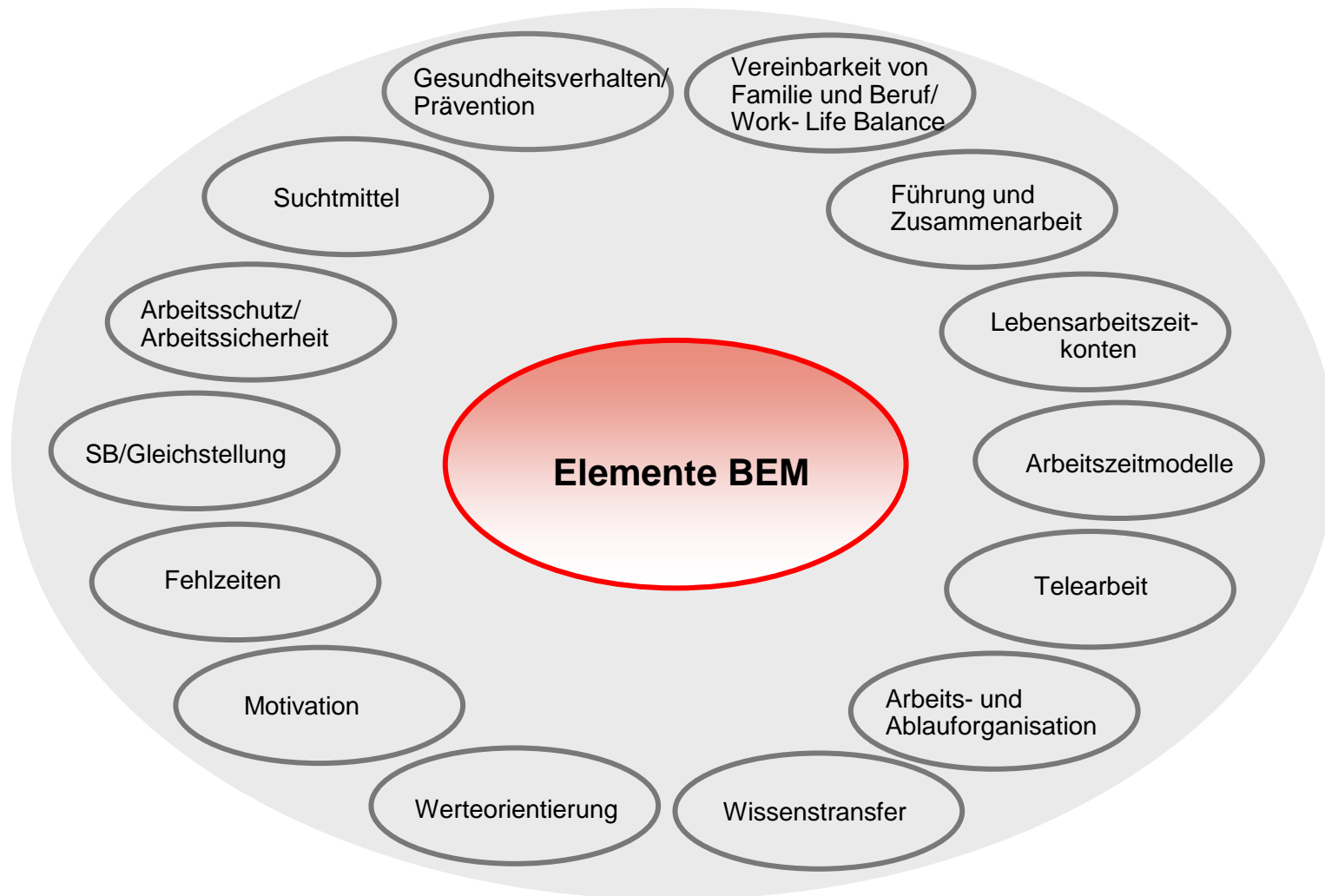
- Überwindung bestehender (häufiger) Arbeitsunfähigkeit
- Vermeidung weiterer Arbeitsunfähigkeit
- Beschäftigungssicherung für gesundheitlich beeinträchtigte Mitarbeiter/-innen
- Vermeidung krankheitsbedingter Arbeitgeberkündigungen/Übergang in Rente
- Betriebliches Frühwarnsystem

## Betrieblicher Mehrwert mit BEM

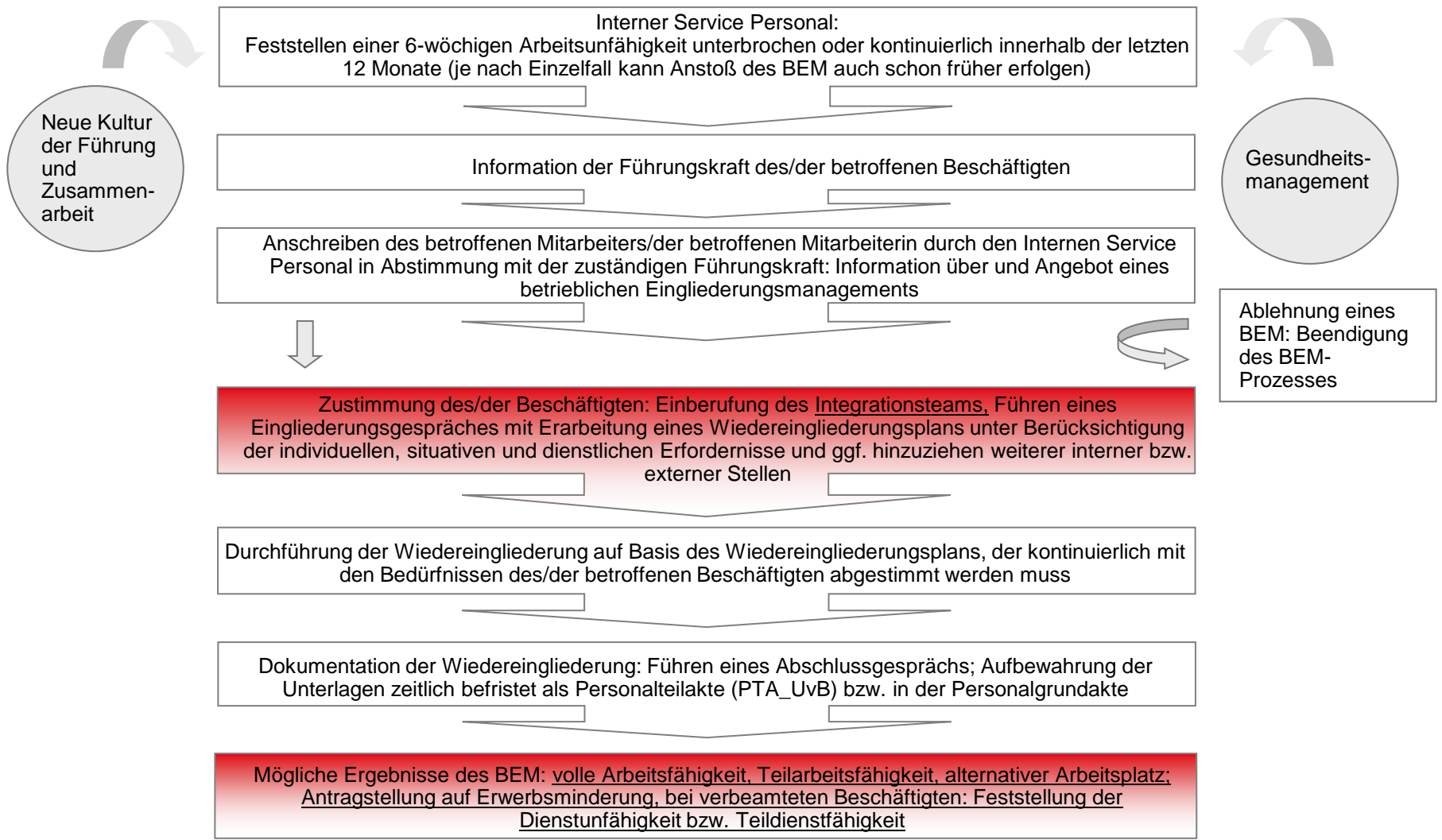
---



## Das BEM ganzheitlich

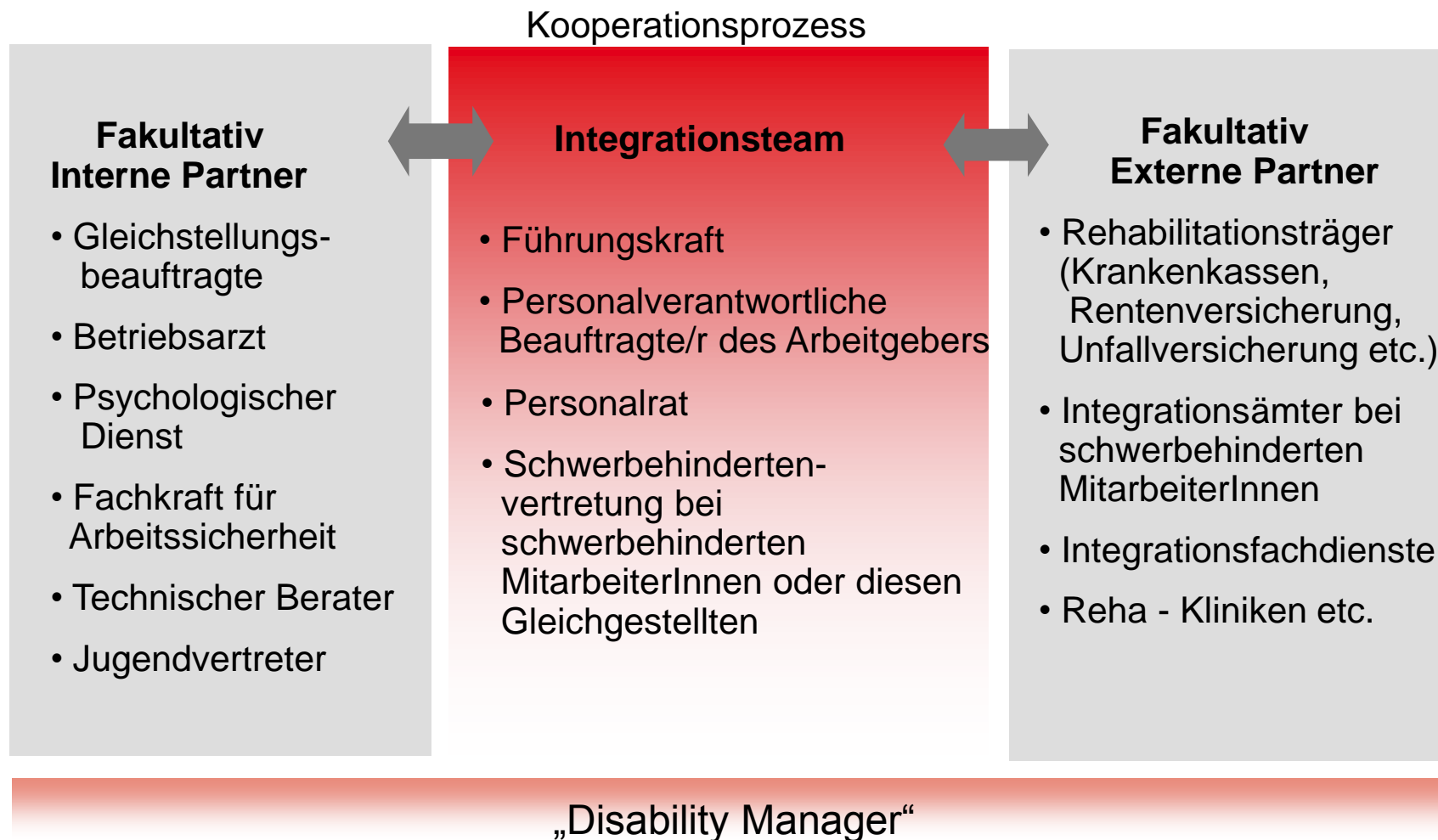


# BEM als „Case-Management“



## Integrationsteam und Partner des BEM

Zuverlässige Partner und wechselseitiges Vertrauen sind Voraussetzung für ein erfolgreiches BEM.



# Demografie/Diversity/Personalmanagement Arbeitsagenturen MV



LEDI= Leistungs-/Entwicklungsdialog, MAG = Mitarbeitergespräch, FKF = Führungskräftefeedback, MAW = Mitarbeiterbefragung „Meine Arbeitswelt“