

# Managementsystem zur Arbeitssicherheit - Praxiserfahrungen und Ergebnisse bei der Umsetzung

11.03.2010

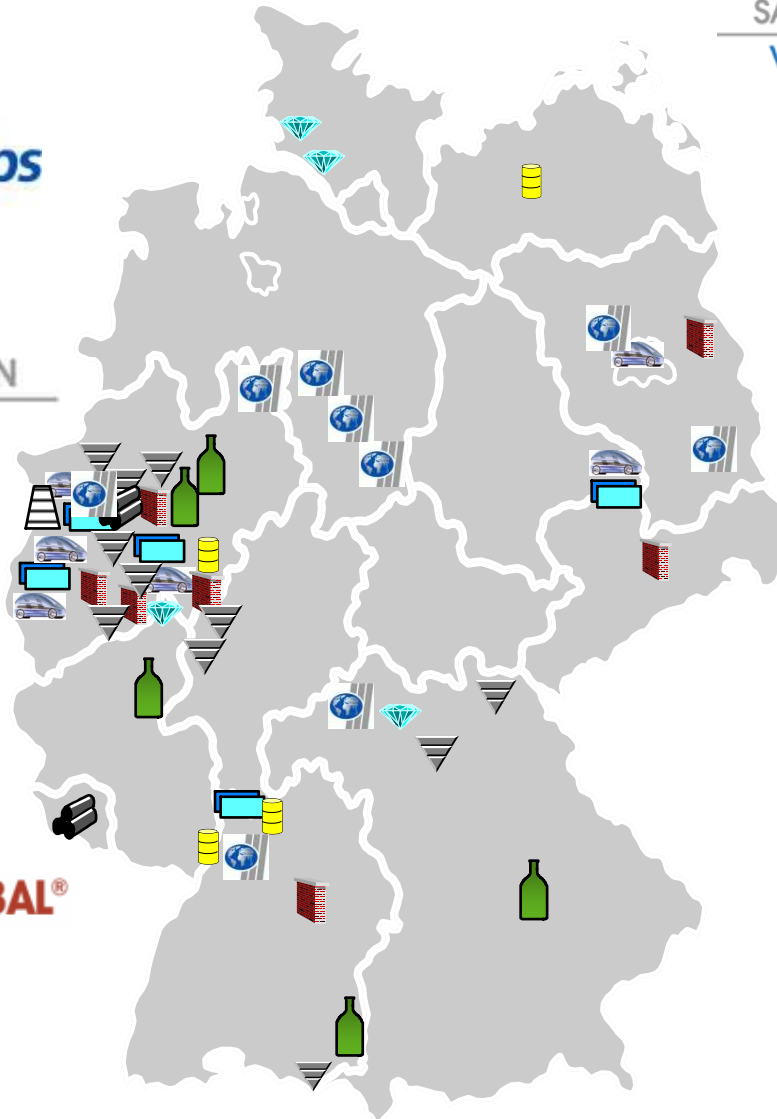


**ISOVER**

A Brand of Saint-Gobain

# Saint-Gobain in Deutschland

## Produktionsstandorte



Bauglas



Autoglas



Dämmstoffe



Gips



Verstärkung



Verpackung



Keramiken & Kunststoffe



Schleifmittel



Werkmörtel



Rohrleitungsguss



## Werk Lübz

- Unfallfrei seit 07.05.2008
- Gesundheitsstand: 95,34%
- 86 MitarbeiterInnen  
(Durchschnittsalter 42 Jahre)
- 8 Auszubildende
- Dienstleister im Logistikbereich



# ULTIMATE – Der neue Markendämmstoff

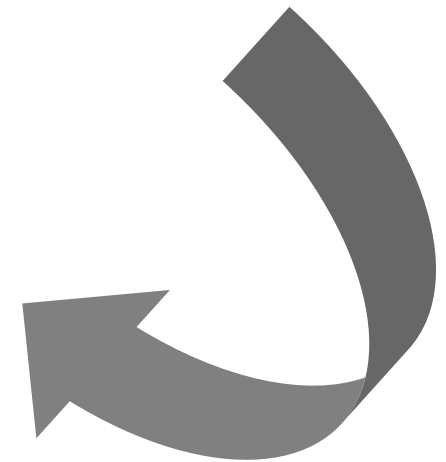
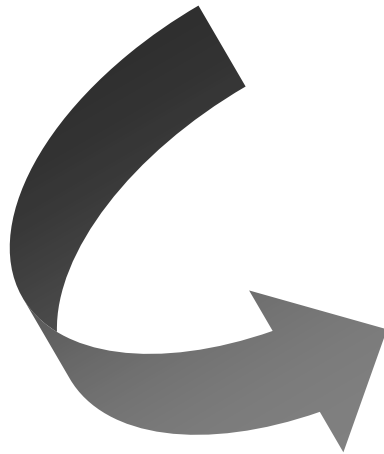
## Glaswolle

Sehr elastisch  
Geringes Gewicht  
Hohe Isolation  
Hoch Komprimierbar  
Keine Perlen



## Steinwolle

Hoher Feuerschutz  
Schmelzpunkt 1000°C  
Anwendungsgrenztemperatur  
bis 650°C  
Gutes Alterungsverhalten



# Verhaltensprinzipien

- **Berufliches Engagement**  
Bester Gebrauch von erworbenen Kompetenzen und Fähigkeiten
- **Respekt gegenüber Anderen**  
Jedem zuhören und alle Kulturen und Herkünfte respektieren
- **Integrität**  
Ablehnung der Vermischung zwischen persönlichen und beruflichen Interessen



# Verhaltensprinzipien

- **Loyalität**  
Aufrichtigkeit im Umgang mit Vorgesetzte, Kollegen, Mitarbeiter, externen Partnern
- **Solidarität**  
Verantwortungssinn eines jeden einzelnen in seinem beruflichen Umfeld, Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung fördern, “ich-bezogene” Haltung ausschalten



# Handlungsprinzipien

## **Achtung der Gesetze**

Gesetzl. Bestimmungen u. Regeln eines jeden Landes anwenden.  
Insbesondere: Ablehnung aller Form der Korruption, Finanzierung politischer Tätigkeiten

## **Achtung der Gesundheit und der Arbeitssicherheit**

Definition einer Präventivpolitik (einschließlich Subunternehmer)

## **Achtung der Umwelt**

Messbare umweltrelevante Zielwerte bestimmen, regelmäßig kontrollieren.

## **Achtung der Mitarbeiterrechte**

Ablehnung von Zwangsarbeit jeglicher Form, Kinderarbeit (einschließlich Subunternehmer); Verbot aller Diskriminierungen

# EHS-Charta SG



Null Arbeitsunfälle!  
Null Berufskrankheiten!  
Null nicht verwertbare Abfälle!

Jeder im Unternehmen engagiert sich aktiv jeden Tag, um die ehrgeizigen Ziele in der EHS-Politik von Saint-Gobain durch Umsetzung folgender Prinzipien zu erreichen:

- ➔ Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und der besten Management-Praktiken
- ➔ Vorbeugungsmaßnahmen für Risiken jeglicher Art
- ➔ messbare Prioritäten und Ziele basierend auf herausragenden Leistungsstandards an vergleichbaren Standorten innerhalb der Gruppe
- ➔ erweiterte Anwendung der EHS-Politik auf alle Fremdfirmen-Mitarbeiter, die an einem Saint-Gobain Standort eingesetzt werden
- ➔ kontinuierlicher, verantwortungsbewusster und offener Dialog mit unseren Partnern (Behörden, Kunden, Lieferanten, etc.)

# Charta

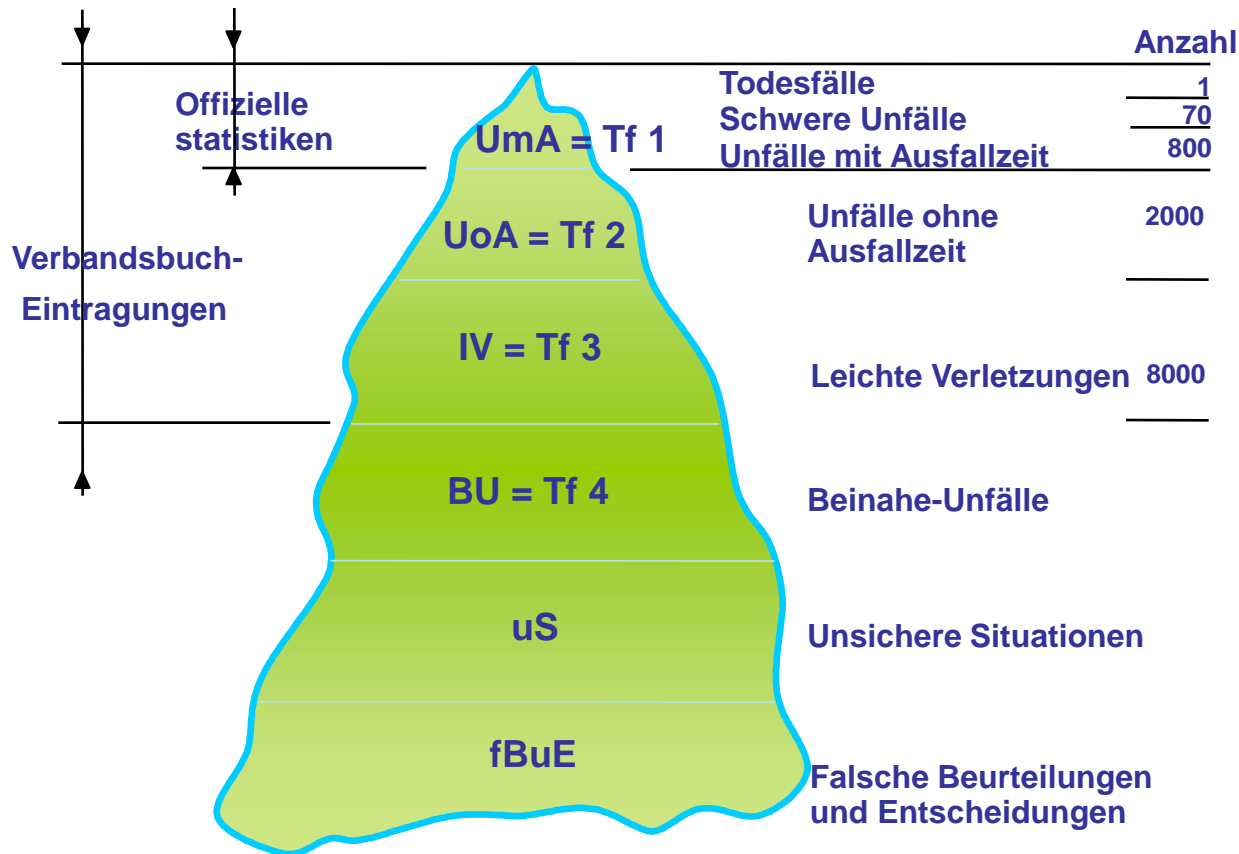
Umwelt, Gesundheit, Arbeitssicherheit

# Managementsystem Arbeitssicherheit bzw. EHS



# Grundlage unsere Arbeitssicherheitspolitik

## Das Eisbergmodell



In Deutschland gilt:

Unfälle mit Ausfallzeit sind Unfälle mit Ausfallzeit von mehr als 3 Tagen, entsprechend den Regelungen der Berufsgenossenschaft

Unfälle ohne Ausfallzeit sind Unfälle mit Ausfallzeit bis zu drei Tagen.

# Verbindliche Sicherheitsstandards

Z.B. Standard – Höhenarbeiten

- Sicherheitstraining für alle Mitarbeiter, die Höhenarbeiten durchführen
- Registrierungs- und Prüfsystem für alle Leitern, Gerüste, Fallschutzausrüstung,....
- kontrollierter Zugang zu ungesicherten Dachflächen
- Ausbildung und schriftliche Beauftragung für Arbeiten mit dem Hubsteiger
- an Steigleitern ab 2,50m Rückenschutz
- Verhinderung von unautorisiertem Zugang zu Steigleitern
- Fallschutzausrüstung für Plan-Arbeiten auf LKWs
- Absperrverfahren für Bereiche unter Höhenarbeitsplätzen
- Handläufe an allen Treppen – (auch benutzen !)
- Erlaubnisschein !



# 10 Regeln zur Arbeitssicherheit der SAINT-GOBAIN ISOVER G+H AG

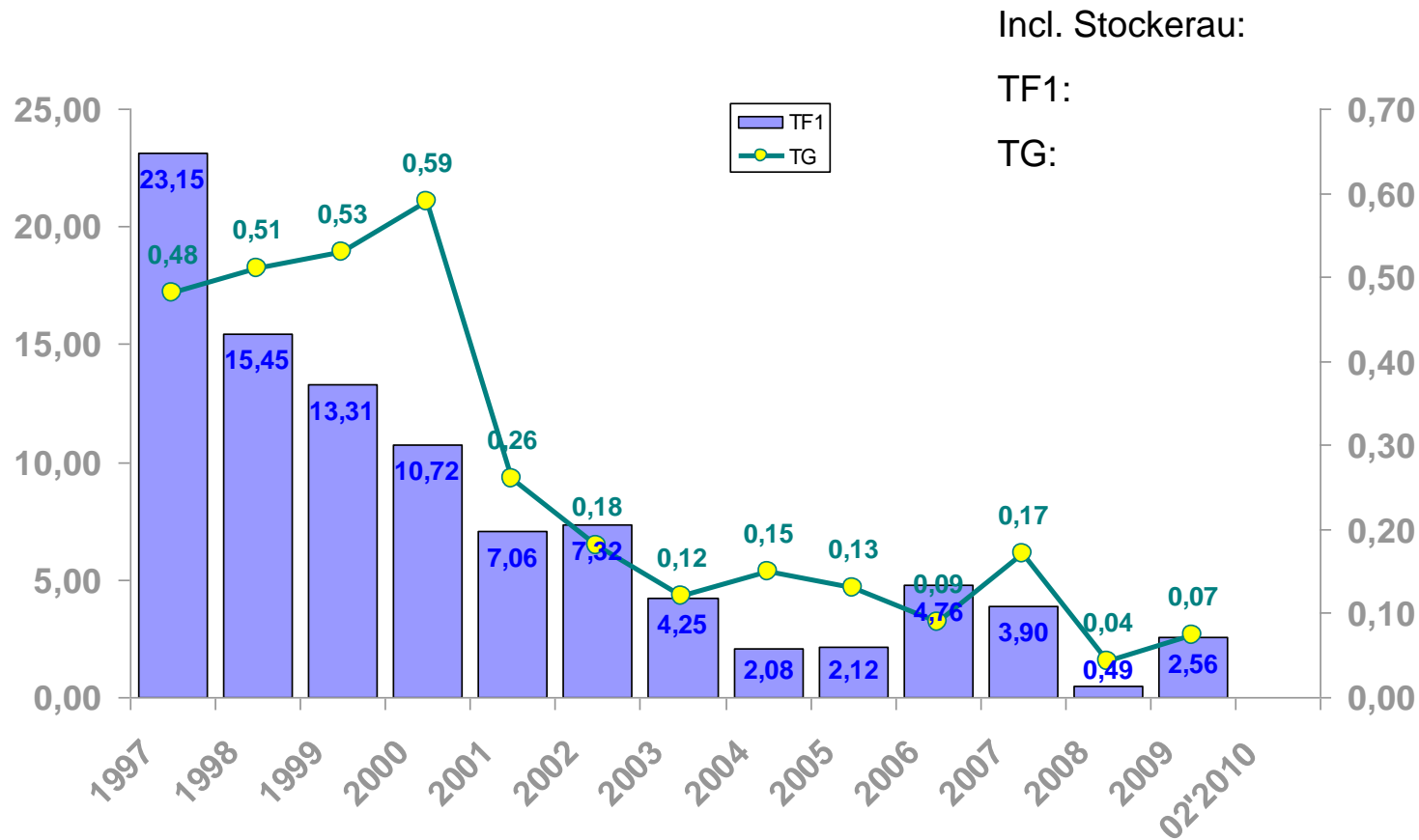
- 1 Arbeiten Sie umsichtig und nehmen Sie Rücksicht auf Kollegen.**
- 2 Achten Sie auf Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz.**
- 3 Halten Sie Verkehrs- und Fluchtwege immer frei.**
- 4 Befolgen Sie Gebots-, Warn-, Verbotsschilder und beachten Sie Hinweisschilder.**
- 5 Melden Sie Gefahrenstellen sofort.**
- 6 Prüfen Sie vor Arbeitsbeginn die vorhandenen Schutzeinrichtungen in Ihrem Arbeitsbereich.**
- 7 Arbeiten Sie nicht ohne Unterweisung an Maschinen.**
- 8 Tragen Sie immer die notwendige Schutzausrüstung.**
- 9 Befolgen Sie die Betriebsanweisungen.**
- 10 Beachten Sie die Unternehmenspolitik für Arbeitssicherheit, Qualitätsmanagement und Umweltschutz.**



**Es geht um Ihre Gesundheit  
und die Ihrer Kollegen!  
Deshalb:  
Arbeitssicherheit hat immer Vorrang !**

# Entwicklung des TF1 Gleitwert\*

\*)ab 2000 inkl. Lüz, ab 2006 TF 1-24 Stunden Arbeitszeitausfall



# Werkzeuge

- Internationales Benchmarking
- EHS-Audits
- Gekreuzte interne IMS-Audits
- Zertifizierungs- und Rezertifizierungs-Audits
- HPR-Besichtigungen
- SOS-Rundgänge
- SMAT-Audits (als gekreuzte Audits)
- WCM
- Unfallortbegehung und Unfallanalysen
- Gefährdungsbeurteilungen
- Prämiensystem
- Zielvereinbarungen
- Fremdfirmenüberwachung.....

# Werk Lübz unfallfrei(TF1) seit 673 Tagen

## Tf<sub>x</sub> illustration

by Saint-Gobain Isover Polska

**Februar**
**2010**
**TF1**

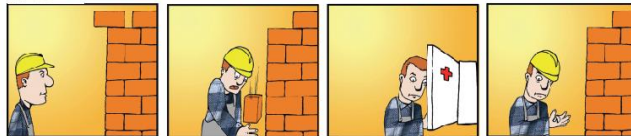
TF 1


**0**
**0**
**TF2**

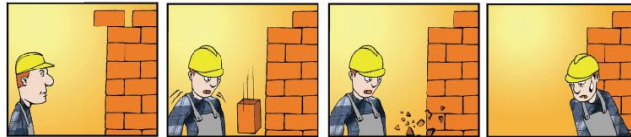
TF 2


**0**
**0**
**TF3**

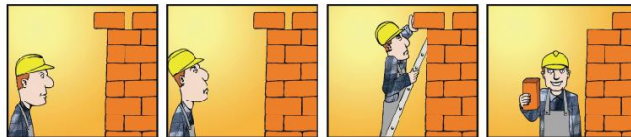
TF 3


**1**
**2**
**TF4**

TF 4


**0**
**0**
**TF5**

TF 5


**5**
**12**

# Thema Nr.1 - Arbeitssicherheit - bei der morgendlichen Frühbesprechung



# Motivation und Verhalten

Internationaler EHS Tag bei Saint-Gobain am  
15.05.2008



International Environment Health and Safety Day

  
SAINT-GOBAIN

Aktionstag bei SG ISOVER  
im Sept. 2007



**ISOVER**

# Kommunikation Thema Arbeitssicherheit



# 5S und Reinigungsindex in Lüz



# Aktionen im Werk

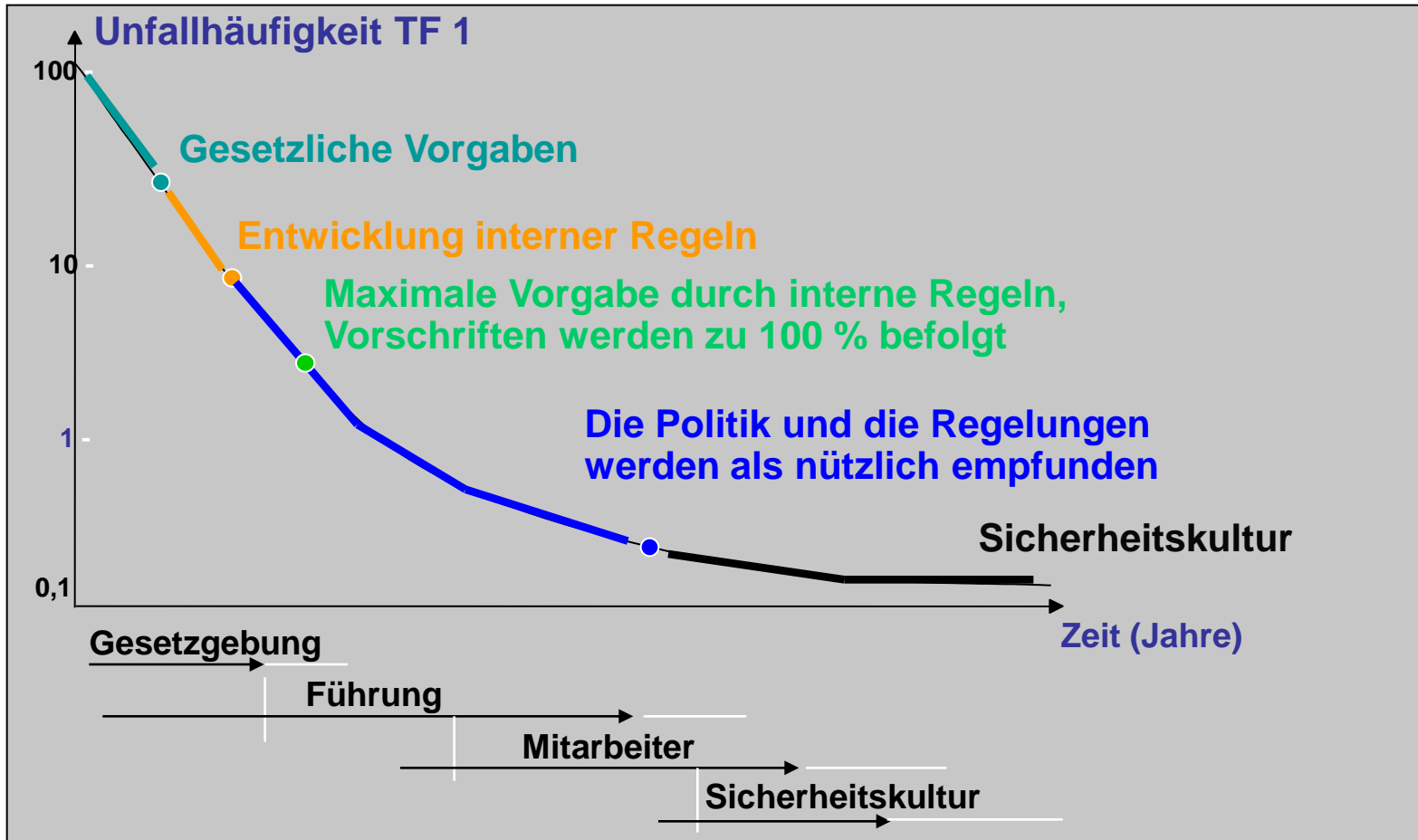


# Erfolgreiche Feuerwehrrübung nach technischen Änderungen



Arbeitssicherheit muss praktiziert und trainiert werden

# Ziel: Arbeitssicherheitskultur





**ISOVER** *Vielen Dank !*

